



Al Direttore Generale del Personale MI
Dott. Filippo Serra
ROMA
(DGPER.segreteria@istruzione.it)

Roma 4 giugno 2022

Con la presente, la segreteria nazionale Uil Scuola pone all'attenzione di codesta Direzione lo stato di grave deficit operativo in cui sono costrette ad operare le istituzioni scolastiche nella previsione della cessazione dei contratti a tempo determinato del personale ATA in scadenza al 30 giugno.

Situazione questa che, negli ultimi due anni, è diventata ancor più complessa a causa delle limitazione imposte per la proroga dei contratti c.d. Covid, la cui efficacia, è noto, è prossima ad esaurirsi con il termine delle attività didattiche.

Tanto nonostante gli aspetti pandemici, con tutte le conseguenze organizzative che gli stessi conseguono, siano molto lontani dall'essere superati.

Atteso che il sistema regolativo vigente prevede il rilascio di autorizzazioni specifiche da parte delle Direzioni Scolastiche Regionali alle singole istituzioni scolastiche che ne facciano richiesta (cfr. art.1 comma 7 del Regolamento supplenze del personale ATA), analogamente a quanto già disposto per i precedenti anni scolastici, si invita codesta Direzione voler impartire le necessarie direttive finalizzate alla proroga dei contratti a tempo determinato per il personale ATA.

In questo si valuti anche la condizione soggettiva del personale interessato, molti dei quali operano in aree geografiche distanti dai luoghi di residenza, che si trova nella condizione di dover operare, tempestivamente, scelte di carattere organizzativo - logistico finalizzate alla prosecuzione del rapporto di lavoro (contratti di locazione, mezzi di trasporto, etc.).

E' appena il caso di precisare che, qualora sussistano motivazioni ostantive all'accoglimento della presente, la stessa è da intendersi quale richiesta di convocazione per il confronto sulla problematica proposta.

Per quanto sopra esposto, si raccomanda l'urgenza.

Si resta in attesa di cortese riscontro.

Giancarlo Turi
Segretario Nazionale UIL Scuola