



STUDIO UIL SCUOLA / Differenza stipendiale tra personale precario e personale a tempo indeterminato

180 milioni di euro per immettere in ruolo tutti i precari della scuola

Il progetto possibile di una scuola con tutto il personale, di ruolo

Lo studio Uil Scuola Rua **parte dall'analisi dei livelli stipendiali tra personale precario e personale a tempo determinato**: un confronto tabellare basato su dati **Ministero Istruzione, Ministero Finanze, INPS e Contratto Scuola 2018**.

Una differenza tra stipendi, non genericamente determinata, ma basata sull'esame di tutte le componenti di spesa per determinare il costo complessivo dell'immissione in ruolo di tutti i precari della scuola.

La trasformazione dei posti dall'organico di fatto in posti in organico di diritto, e degli attuali contratti precari del personale della scuola in immissioni in ruolo, avrebbe – dall'analisi dei dati - un'incidenza 'minima' per la spesa dello Stato e riflessi esponenziali sulla qualità della vita scolastica, intesa come comunità educante.

La stabilizzazione **per 250 mila precari** comporta, calcoli alla mano, una differenza di spesa di **180.345.425,04 euro all'anno - 715 euro** per ogni precario – e permetterebbe un beneficio enorme in termini di continuità didattica e un vantaggio sociale, in senso più ampio.

Contratti stabili offrono possibilità concrete alle persone: dall'acquistare una casa al progettare stabilmente. Consentono di pensare al futuro. La stabilità economica porta indubbi benefici anche come stabilità contributiva, che si ripercuote anche sulla gestione previdenziale attuale e futura.

La stabilizzazione, come d'altronde il rinnovo del contratto scuola, possono diventare volano di crescita per l'intera economia del Paese, per cui stabilizzare comporta un doppio vantaggio: il primo certezza di una scuola con il personale in servizio già dal primo di settembre e, poi, un'economia che trova un nuovo slancio dagli oltre 200 mila precari che iniziano a vedere un possibile futuro 'certo'.

Lo studio parte confrontando i **costi stipendiali mensili – lordo Stato - dell'anno scolastico 2020/21**, tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato, escludendo il costo della Naspi (l'indennità mensile di disoccupazione), per le seguenti voci:

| |
|---|
| Stipendio (lordo dip. Con IIS conglobata) |
| Rateo di tredicesima (solo su stipendio) |
| Elemento perequativo |
| Contributo pensione |
| Accantonamento TFR |
| Contributi Inps disoccupazione |
| Irap (imposta regionale sulle attività produttive) |

Il calcolo viene fatto poi distinguendo tra le **seguenti categorie**:

| | | | | | |
|---------------------------------|--|-----------------------------------|---------------------------------------|---|--|
| Collaboratore scolastico | Assistente amministrativo e tecnico | Docente infanzia, primaria | Docente secondaria primo grado | Docente diplomato di secondo grado | Docente laureato secondaria secondo grado |
|---------------------------------|--|-----------------------------------|---------------------------------------|---|--|

Si parte dal presupposto che **il personale con supplenza annuale**, abbia un costo sovrapponibile a quello del personale a tempo indeterminato, anche se per un calcolo ancora più preciso si dovrebbe tenere conto della differenza di costi dovuti alle garanzie contrattuali diverse per le assenze tra le due tipologie di personale (un esempio: la malattia pagata solo per il primo mese al 100% per il personale precario). Per cui i dati dei costi sotto riportati riguardano solo le supplenze al 30 di giugno dell'anno scolastico 2020/21.

Nella tabella seguente **i COSTI STIPENDIALI MENSILI PER LE SINGOLE CATEGORIE**:

| | Collaboratore scolastico | Assistente amministrativo e tecnico | Docente infanzia, primaria | Docente secondaria primo grado | Docente diplomato di secondo grado | Docente laureato secondaria secondo grado |
|--|---------------------------------|--|-----------------------------------|---------------------------------------|---|--|
| Stipendio (lordo dip. Con IIS conglobata) | € 1.303,37 | € 1.459,92 | € 1.690,18 | € 1.833,63 | € 1.690,18 | € 1.833,63 |
| Rateo di tredicesima (solo su stipendio) | € 108,61 | € 121,66 | € 140,85 | € 152,80 | € 140,85 | € 152,80 |
| Elemento perequativo | € 29,00 | € 24,00 | € 19,00 | € 15,00 | € 19,00 | € 15,00 |
| Totale lordo dipendente | € 1.440,98 | € 1.605,58 | € 1.850,03 | € 2.001,43 | € 1.850,03 | € 2.001,43 |
| Contributo pensione | 380,47 € | 423,75 € | 488,07 € | 527,89 € | 488,07 € | 527,89 € |

| | | | | | | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Accantonamento TFR | 81,85 € | 84,29 € | 97,08 € | 105,00 € | 97,08 € | 105,00 € |
| Contributi Inps disoccupazione | 23,20 € | 25,85 € | 29,79 € | 32,22 € | 29,79 € | 32,22 € |
| Irap (imposta regionale sulle attività produttive) | 122,48 € | 136,47 € | 157,25 € | 170,12 € | 157,25 € | 170,12 € |
| | | | | | | |
| Totale oneri Stato | € 2.048,98 | € 2.275,94 | € 2.622,22 | € 2.836,67 | € 2.622,22 | € 2.836,67 |

>>> Elaborazione Uil Scuola Rua su dati Ministero Istruzione, Ministero Finanze, Contratto Scuola 2018

Di seguito i **COSTI NASPI MENSILI per i lavoratori con supplenza fino al 30 giugno** (che quindi si presuppone godranno di due mesi di NASPI):

| | | | | | | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Calcolo NASPI* | 982,91 € | 1.023,74 € | 1.084,38 € | 1.121,94 € | 1.084,38 € | 1.121,94 € |
| *Calcolo effettuato su una retribuzione ipotetica di 4 anni | | | | | | |
| | | | | | | |
| Calcolo Costo pensionistico NASPI (figurativi non a carico del lavoratore) | 454,10 € | 472,97 € | 500,99 € | 518,34 € | 500,99 € | 518,34 € |
| Costo Totale | 1.437,01 € | 1.496,71 € | 1.585,37 € | 1.640,28 € | 1.585,37 € | 1.640,28 € |

>>> Elaborazione Uil Scuola Rua su dati INPS

TABELLA NUMERO SUPPLENTI / Anno scolastico 2020/21

| | Collaboratore scolastico | Assistente amministrativo e tecnico | Docente infanzia, primaria | Docente secondaria primo grado | Docente diplomato di secondo grado | Docente laureato secondaria secondo grado | Totale generale |
|---|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|--------------------------------|------------------------------------|---|-----------------|
| NUMERO SUPPLENTI | | | | | | | |
| Totale supplenti annuale + fino al termine | 25165 | 15168 | 73187 | 59939 | inseriti con Inf. e Prim. | 78698 | 252.157 |
| annuale | 6820 | 4177 | 12023 | 26318 | inseriti con Inf. e Prim. | 26706 | 76.044 |
| fino al termine | 18345 | 10991 | 61164 | 33621 | inseriti con Inf. e Prim. | 51992 | 176.113 |

>>> Elaborazione Uil Scuola Rua su dati MI

TABELLA DIFFERENZA COSTI

Personale a tempo indeterminato e personale con supplenza fino al 30 giugno, a cui è stata sottratta la NASPI

| | Collaboratore scolastico | Assistente amministrativo e tecnico | Docente infanzia, primaria | Docente secondaria primo grado | Docente diplomato di secondo grado | Docente laureato secondaria secondo grado | TOTALE |
|---|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|--------------------------------|------------------------------------|---|-------------------------|
| Costo mensile per lo Stato nel caso procedesse all'assunzione in ruolo | € 10.800.981,10 | € 8.280.375,85 | € 61.596.240,50 | € 39.140.458,01 | inseriti con Inf. e Prim. | € 60.527.369,58 | € 180.345.425,04 |

>>> Tabella riepilogativa elaborazione Uil Scuola Rua

→ Come si evince dalla tabella relativa ai supplenti della scuola, personale docente, educativo ed A.T.A., sono 252.157.

76.044 sono personale con supplenza al 31 agosto e, quindi, esclusi dal calcolo perché già con uno stipendio per l'intero anno scolastico;

176.113 hanno una supplenza fino al 30 giugno. Percepiranno la NASPI per i due mesi estivi e dunque comporteranno una spesa aggiuntiva derivante solo dalla differenza tra lo stipendio e NASPI.

Il costo per la stabilizzazione dei 252.157 precari ammonta a 180.345.425,04 euro.